





IB - Dipartimento Medicina di laboratorio e trasfusionale

Budget 2025








Negoziazione effettuata il 14/04/25 14:30:03

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Agostino Ognibene				24/04/25 13:49:07	
Assegnatario			Firma	Data	
Marco Torre				16/04/25 08:44:39	

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			49,00	0,00			
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			49,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	48	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,19	1	0	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			15,00	0,00			
B1		Qualità e Accreditamento			5,00	0,00			
	AZ_B1_298	Messa a regime dell'officina trasfusionale. % di realizzazione		>=	100	5	0	Resp.le Struttura	
B3		Formazione			10,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	5	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	





IB - Dipartimento Medicina di laboratorio e trasfusionale

Budget 2025

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			15,00	0,00		
B3		Formazione			10,00	0,00		
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=	100	5	0 Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 1) 75% Syllabus trasformazione e competenze digitali (tutto il personale è già registrato sul portale e nella quota è compreso anche il personale già formato); 2) 50 % infezioni ospedaliere (il personale, concordato con i Dipartimenti è già stato individuato); 3) 100% Fascicolo Sanitario Elettronico. Tutto il personale dipendente (indipendentemente da ruolo, qualifica, profilo professionale) dovrà partecipare ad un corso Regionale di 4 ore in FAD Asincrona che a breve sarà attivato e comunicato.	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			10,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			5,00	0,00		
	AZ_C1_069a	Efficientamento rete POCT. % di raggiungimento		>=	100	5	0	Resp.le Struttura
C9		Processi Aziendali			5,00	0,00		
	AZ_C9_002b	Sviluppo di una progettualità LEAN. % di realizzazione		>=	100	5	0	Resp.le Coordinamento Gruppo LEAN
D		BUON USO DELLE RISORSE			26,00	0,00		
D1		Costi			21,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	17.817.310	<=	16.975.506	8	0	Escluso farmaci. Consuntivo non consolidato CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	247.439	<=	241.297	4	0	L'obiettivo sarà valutato anche in base all'andamento della distribuzione diretta. Consuntivo non consolidato CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	117.886	<=	116.571	3	0	Consuntivo non consolidato CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_058	Rispetto del budget anno in corso per gli acquisti di prodotti farmaceutici non contrattualizzati (farmaci, DM ed IVD)		<=	3.000.000	6	0	Il target è a livello aziendale Direttore Dipartimento Politiche del Farmaco

IB - Dipartimento Medicina di laboratorio e trasfusionale

Budget 2025

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			26,00	0,00		
D2		Azioni di Appropriatelyzza			5,00	0,00		
	AZ_D2_138	Appropriatelyzza prescrittiva di visite specialistiche e diagnostiche attraverso incontri specifici con MMG. Produzione di un documento con linee di indirizzo. % di realizzazione		>= 100	5	0		Resp.le Struttura
R		RISORSE A DISPOSIZIONE			0,00	0,00		
R1		Risorse di Personale			0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_002	Personale. Specialistica Ambulatoriale: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_003	Personale. Attività Aggiuntiva: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)